

Unsere Grundwerte



Grundwerteerklärung

Die ROTEC Rohrtechnik GmbH ist ein junges Familienunternehmen, das im Jahr 1997 durch ein Management-Buy-Out aus dem Mannesmann Konzern entstand. Zu unseren Dienstleistungen „Rund ums Rohr“ gehört das Verlegen von Wasser-, Gas-, Fernwärme – und Druckkanalleitungen einschließlich der Erdarbeiten. Zu unserem Arbeitsbereich Anlagenbau, gehört der Bau von wassertechnischen Anlagen, Klärwerken und Industrierohrleitungen. ROTEC setzt auf Innovation und Fortschritt in allen Arbeitsbereichen.

Unser oberstes Ziel ist nicht Wachstum, sondern Kundenzufriedenheit durch Vertrauen, Verlässlichkeit und Qualität. Wir bieten unseren Mitarbeitern langfristig einen sicheren Arbeitsplatz mit fairen Bedingungen, Weiterbildungs- und Aufstiegsmöglichkeiten.

Wir wollen dazu beitragen, unsere Umwelt zu erhalten und die Energiewende mit zu gestalten.

Wir bekennen uns zu den Prinzipien der sozialen Marktwirtschaft. Wir halten uns an die Gesetze und Regeln des freien und fairen Wettbewerbs. Korruption, Manipulation, wettbewerbswidriges Verhalten und andere rechtswidrige Handlungen lehnen wir strikt ab.

Mit unseren Verhaltensgrundsätzen garantieren wir unseren Geschäftspartnern und Mitarbeitern, dass wir auch in Zukunft ein verlässlicher Partner sind.

A handwritten signature in black ink, consisting of a large, stylized initial 'A' followed by a series of connected loops.

Geschäftsleitung

Erlangen, Februar 2023

Anmerkung:

Eine geschlechtsspezifische Differenzierung wird, zur besseren Lesbarkeit, in unserer Erklärung unterlassen. Im Sinne der Gleichbehandlung gelten die Aussagen für alle Geschlechter.

Unsere Grundwerte



Unsere Verhaltensgrundsätze sind ein Leitfaden für unsere Mitarbeiter, an dem sie sich orientieren können. Sie sollen vor rechtswidrigem und unethischem Verhalten und den daraus folgenden Konsequenzen schützen.

1. Rechtstreue

„Wir halten uns an Recht und Gesetz.“

Unser Handeln richtet sich an den bestehenden rechtlichen Rahmenbedingungen aus. Alle Mitarbeiter haben die gültigen Gesetze und Vorschriften einzuhalten. Bei Verstößen ist neben straf- und haftungsrechtlichen Folgen auch mit arbeitsrechtlichen Maßnahmen zu rechnen. Über das Einhalten des geltenden Rechts hinaus, erwarten wir von unseren Mitarbeitern und Geschäftspartnern korrektes Verhalten.

2. Wettbewerbs – und Kartellrecht

„Wir überzeugen durch unsere Leistung.“

Fairer Wettbewerb ist eine Grundlage unserer sozialen Marktwirtschaft. Wettbewerbswidrige Absprachen bei Ausschreibungen, sonstige Absprachen mit Mitbewerbern, Abgabe von Scheinangeboten, Aufteilung von Kunden und Märkten usw. werden ausnahmslos nicht toleriert.

3. Korruption

„Null Toleranz gegenüber Korruption.“

Aufträge gewinnen wir im Wettbewerb auf faire Weise. Bestechung und Bestechlichkeit, Vorteilsgewährung und Vorteilsannahme sowie Bestechung und Bestechlichkeit im geschäftlichen Verkehr werden nicht geduldet. Ein Verstoß führt zu strafrechtlichen Konsequenzen und kann arbeitsrechtlichen Maßnahmen nach sich ziehen.

4. Illegale Beschäftigungsverhältnisse

„Recht auf ordnungsgemäße Beschäftigung.“

Wir stehen zu unserer Verantwortung als Arbeitgeber und halten alle arbeits- und sozialrechtlichen Rechtsvorschriften ein. Illegale Beschäftigung, unerlaubte Arbeitnehmerüberlassung und Scheinselbstständigkeit werden nicht toleriert. Unsere Mitarbeiter sind angewiesen, dies auch bei unseren Lieferanten, Nachunternehmern und sonstigen Geschäftspartnern einzufordern. Im Falle der Nichteinhaltung hat eine Beauftragung zu unterbleiben oder muss beendet werden.

5. Umgang mit Partnern

„Respektvoller, fairer Umgang zeichnen uns aus.“

Wir gehen im Rahmen unserer vertraglichen Verpflichtungen rechtlich einwandfrei sowie respekt- und vertrauensvoll mit unseren Auftraggebern, ARGE-Partnern, Nachunternehmern und Lieferanten um. Wir erwarten das Gleiche von ihnen. Lügen und Betrug gibt es bei ROTEC nicht. Wenn etwas schief läuft, stehen wir dazu.

6. Kundenzufriedenheit

„Der Auftraggeber ist bei uns König.“

Qualität, mängelfreie und termingerechte Leistung zeichnen uns aus. Mängel werden zuverlässig abgestellt und Gewährleistungsansprüche werden umgehend erfüllt.

Das bedeutet aber auch, dass wir unsere berechtigten Interessen im Rahmen unserer vertraglichen Verpflichtungen vertreten.

7. Loyalität gegenüber ROTEC und Umgang mit Interessenskonflikten

„Gemeinsam für ROTEC.“

Wir achten und respektieren jeden Mitarbeiter. Von unseren Mitarbeitern erwarten wir, dass sie stets das legitime Firmeninteresse vertreten. Dazu gehört auch verantwortungsvoller Umgang mit Betriebs- und Kundenvermögen. Diebstähle werden nicht toleriert. Diese ziehen konsequent strafrechtliche und haftungsrechtliche sowie auch arbeitsrechtliche Maßnahmen nach sich.

Wir erwarten von allen Beteiligten, dass Geschäftsgeheimnisse und Firmeninformationen nicht an Dritte weitergegeben werden.

Unsere Mitarbeiter sind angehalten, Situationen, bei denen es zur Vermischung von privaten und Unternehmensinteressen kommen könnte, tunlichst zu vermeiden. Unsere Mitarbeiter sind verpflichtet, ihre Entscheidungen stets im besten Interesse unseres Unternehmens und nicht auf Basis von persönlichen Interessen zu treffen. Beim Eintritt oder bereits bei der Gefahr des Eintritts von eventuellen Interessenskonflikten ist umgehend der unmittelbare Vorgesetzte / die Geschäftsleitung zu informieren.

Die Aufnahme von eventuellen Nebentätigkeiten bedarf der vorherigen Zustimmung der Geschäftsleitung. Nebentätigkeiten bei Auftraggebern oder sonstigen Geschäftspartnern werden seitens unseres Unternehmens grundsätzlich abgelehnt und können somit nicht genehmigt werden

Unsere Grundwerte



8. Umweltschutz

„Eine gemeinsame, wichtige Aufgabe.“

Der Schutz unserer natürlichen Lebensgrundlagen ist für uns Verpflichtung und Aufgabe. Umweltgerechtes Handeln, Arbeiten und Denken ist für alle Mitarbeiter unseres Unternehmens verpflichtend. Wir praktizieren Umweltschutz durch neueste Techniken und Verfahren. Durch unser Leistungsspektrum tragen wir zu einer umweltfreundlichen Infrastruktur bei und beteiligen uns aktiv an der Energiewende.

Wir sind zertifiziert im Umweltmanagement nach DIN ISO 14001. Das Zertifikat ist für uns nicht nur ein Papier, sondern fordert alle Mitarbeiter heraus, Verantwortung für die Umwelt zu übernehmen. Der CO₂-Fußabdruck für unser Unternehmen wird regelmäßig erstellt und wir arbeiten kontinuierlich an einer Verbesserung.

9. Umgang mit Mitarbeitern

„Zufriedene, motivierte Mitarbeiter sind Grundlage unseres Erfolgs.“

Wir achten auf unsere Mitarbeiter und verpflichten uns zu einem respektvollen und loyalen Umgang miteinander. Unser Miteinander ist von Gleichbehandlung und Chancengleichheit geprägt.

Wir setzen auf ein hohes Maß an Eigenverantwortung. Die Identifikation mit ROTEC ist uns sehr wichtig.

Wir fördern die Aus- und Weiterbildung in unserem Unternehmen. Durch Schulungen, Weiterbildungsmaßnahmen und Qualifikationen fördern und nutzen wir das Entwicklungspotential unserer Mitarbeiter und bieten Aufstiegsmöglichkeiten bei ROTEC.

Unsere Auszubildenden sind das Kapital für unsere Zukunft. Wir verpflichten uns zur bestmöglichen Ausbildung. Unsere Mitarbeiter geben ihr Wissen und Können an sie weiter und sind Vorbilder für die Auszubildenden.

10. Gleichbehandlung und Gleichstellung

„Die Würde des Menschen ist unantastbar.“

Niemand darf aufgrund des Geschlechtes, des Alters, der Nationalität, der Hautfarbe, der Herkunft, des Aussehens, der sexuellen Orientierung oder religiösen bzw. politischen Überzeugung benachteiligt, begünstigt oder ausgegrenzt werden. Bei ROTEC arbeiten Menschen aus verschiedenen Kulturen, mit verschiedenen Ansichten usw. erfolgreich und eigenverantwortlich zusammen. Fremdenfeindlichkeit hat bei uns keinen Platz.

Unsere Grundwerte



11. Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz

„Gesunde Mitarbeiter in einer gesunden Firma.“

Wir sind zertifiziert im Arbeitsschutzmanagement nach DIN ISO 45001. Wir verpflichten uns, alle Gesetze und Vorschriften zur Arbeitssicherheit und zum Gesundheitsschutz einzuhalten. Unsere Mitarbeiter werden regelmäßig unterwiesen. Durch regelmäßige Baustellenkontrollen wird die Arbeitssicherheit überprüft und Beanstandungen werden sofort abgestellt.

Jeder Mitarbeiter ist dafür verantwortlich, ein sicheres Arbeitsumfeld für sich, seine Kollegen und für unsere Partner zu schaffen. Wir ermuntern unsere Mitarbeiter, Vorbild im Gesundheits- und Arbeitsschutz zu sein.

Unser Motto: Wir arbeiten sicher oder gar nicht!

12. Spenden und Sponsoring

„Tu Gutes, aber richtig.“

Spenden sind eine freiwillige Leistung ohne Gegenleistung. Nicht erlaubt sind Spenden an Einzelpersonen, gewinnorientierte Organisationen und private Konten. Alle Spenden müssen transparent sein.

Beim Sponsoring stellt ein Sponsor einer Person, einem Verein oder einer sonstigen Organisation Geld, Sachmittel oder Dienstleistungen zur Verfügung. Im Gegenzug dafür soll der Sponsoringpartner eine Gegenleistung (z.B. Trikotwerbung) erbringen, die zur Steigerung des Bekanntheitsgrades des Sponsors oder zu dessen Imageverbesserung oder zur Ansprache spezieller Zielgruppen beitragen soll.

Über Spenden und Sponsoring entscheidet ausschließlich die Geschäftsleitung.

13. Geschenke und Einladungen

„Angemessen Schenken ohne Hintergedanken.“

Geschenke und Zuwendungen müssen angemessen und transparent sein. Grundsätzlich werden nur Geschenke und Zuwendungen akzeptiert, die nicht als beeinflussend oder verpflichtend gesehen werden können. Geldgeschenke sind nicht gestattet.

Geschenke, speziell in der Weihnachtszeit, an uns werden über eine Tombola an die Mitarbeiter verteilt.

14. Verantwortung der Leitung

„Wertemanagement ist Chefsache.“

Werteorientiertes Handeln betrifft jeden Teil des Unternehmens. Die Geschäftsleitung hat eine besondere Vorbildfunktion und eine besondere Verantwortung für das Wertesystem.

Jede Führungskraft bis zum Vorarbeiter hat eine Organisations- und Aufsichtspflicht für die ihr anvertrauten Mitarbeiter. Sie ist verantwortlich, dass unsere Grundwerte kein Papiertiger sind, sondern von allen Mitarbeitern gelebt werden.

Unsere Grundwerte



Wertemanagement – Beauftragter:

Dipl.-Ing. (FH), Dipl.-Wirtsch.-Ing. (FH) Matthias Kraus

ROTEC Rohrtechnik GmbH

Am Pestalozziring 18

91058 Erlangen

Telefon +49 9131 / 61664 - 0, Fax - 23

E-Mail: buero@rotec-erlangen.de

www.rotec-erlangen.de